

information

CORONAVIRUS COVID-19

工作

2020 年 10 月 8 日

工作：全体总动员，齐心推动经济复苏

为了配合 3 月份以来的防疫措施，法国政府与专业联合会和社会伙伴联手动员，保留工作机会，支持受疫情打击的企业。

这就是法国总理在 9 月 3 日宣布的一项 1000 亿欧元计划“——France Relance（法国复苏）”的行动目标。

请经常咨询不同的措施，以了解哪些措施适用于您的业务。

当务之急：员工健康与保护措施

在疫情蔓延期间，法国政府向雇主、雇员及其代表提供工作模式方面的支持。

雇主有责任保障雇员的安全和健康。2020 年 8 月 31 日，劳动部发布了一项[全国防疫守则，以保障企业员工在 2019 冠状病毒病流行期间的健康和安全](#)（[链接到该守则的中文摘要](#)）。这些规范适用于所有产业部门，其内容包括人流量管理、个人防护设备、疾病检测，甚至是工作场所的清洁和消毒。

远程办公不再是常态，但是在病毒快速传播的情况下，仍然可以作为首选解决方案。为了帮助您了解详情，劳工部发布了一份文件，阐明每个人在这方面的义务。

在疫情“加强警戒区”和“最高警戒区”内，应尽可能鼓励远程办公，特别是脆弱人群更是如此。每个企业和主管部门应酌情决定如何根据其业务活动形态，尽可能地安排远程办公。

此外，**重症风险高**以及与易感染重症者共居的员工，如果不能远程办公，或在业务活动中无法得到足够的保护，可以咨询主治医师或职业医师，并请医师签发一份“停工声明”和“防疫隔离证明”。

对在职父母的支持措施

由于托儿所关闭，或者学校或大学停课，或子女被健康保险局确定为感染病例接触者，而必须休假停工来照顾子女的父母，政府将为其提供支持。

自 9 月 1 日起，政府已恢复今夏前生效的特殊补助措施，以帮助受影响的父母维持一定的薪酬水平。

于此，无法进行远程办公的父母从停工第一天到防疫隔离期结束为止，可以领取每日停工津贴：

- 私营部门的雇员将处于半工作状态；
- 自雇者和公法承包商在以下网站提交声明后，也可以领取每日津贴：declare.ameli.fr；
- 公务员将享有特准休假 (ASA) 待遇。

如果父母双方都无法进行远程办公，则每个家庭中的其中一位父母在出示子女停课或与感染者接触的证明后，即可领取上述津贴。