

العمل

8 أكتوبر/ تشرين الأول 2020

العمل: لنحشد الجهود جميعاً من أجل إعادة الانطلاق

تكملة للتدابير المتخذة منذ شهر مارس/ آذار، والدولة في حالة تعبئة، بالاشتراك مع الاتحادات الحرفية والشركاء الاجتماعيين، للمحافظة على الوظائف ودعم الشركات التي أضعفتها الأزمة.

هذا هو هدف إجراء فرانس رولانس (أي فرنسا إعادة الإطلاق)، وهي خطة بـ 100 مليار أورو تم الكشف عنها يوم 3 سبتمبر/ أيلول من طرف رئيس الوزراء.

قم بالاستعلام بشكل دوري حول التدابير المختلفة لترى أيها تلك التي تخصك.

الصحة وحماية الموظفين: الأولوية

الدولة ترافق أرباب العمل والموظفين وممثليهم حول معايير العمل في فترة الأزمة الصحية.

إن ربّ العمل هو المسؤول عن سلامة وصحة الموظفين الذين يعملون تحت سلطته. نشرت وزارة العمل يوم 31 أغسطس/ آب 2020 [بروتوكول وطني لتأمين صحة وسلامة موظفي الشركات في مواجهة وباء كوفيد-19](#) (رابط إلى ملخص مترجم للبروتوكول). وهنا يعني الموضوع قواعد صالحة لجميع القطاعات، كإدارة التدفقات، تجهيزات الحماية الشخصية، فحوص الكشف أو كذلك تنظيف وتعقيم المقرات.

العمل عن بعد ليس هو المعيار ولكن يمكن أن يبقى حلاً يجب تفضيله في حال الانتقال للنشاط للفيروس. لمساعدتكم، فالوزارة المسؤولة عن العمل نشرت وثيقة تعيد التذكير بالأمور الإلزامية للجميع في هذا الإطار.

في مناطق التحذير المعزز ومناطق التحذير الأقصى، يجب تفضيل العمل عن بعد قدر الإمكان، وبالأخص بالنسبة للأشخاص الذين هم عرضة للخطر. وعلى كل شركة وكل إدارة أن ترى كيف يمكنها أن تطور العمل عن بعد، حسب طبيعة عمل كل شخص.

بالمقابل، الموظفون المعرضون للأشكال الخطرة للمرض والأشخاص الذين يتشاركون السكن مع شخص معرض للأشكال الخطرة للمرض والذين لا يمكنهم العمل عن بعد أو الذين هم محميون بشكل كاف في إطار عملهم، يمكنهم مراجعة طبيبيهم الاعتيادي أو طبيب العمل خاصتهم، لكي يتسلموا تصريح انقطاع عن العمل وشهادة انعزال.

دعم الآباء والأمهات الذين يعملون

تلتزم الحكومة بتقديم حلول للآباء والأمهات الذين لا خيار لديهم إلا التوقف عن العمل لرعاية أطفالهم بسبب إغلاق حضانتهم أو مدرستهم أو مدرستهم المتوسطة أو حتى عندما يكون هؤلاء الأطفال مشار إليهم من طرف التأمين الصحي على أنهم حالات احتكاك مباشر مع شخص مصاب.

منذ 1 سبتمبر / أيلول، فإن معايير التعويضات الاستثنائية المعمول بها قبل الصيف، تم إعادة تفعيلها حتى يتمكن الآباء والأمهات المعنيين من الاستفادة من مستوى تعويض مضمون.

وكذلك الآباء والأمهات الذين من المستحيل بالنسبة لهم أن يعملوا عن بعد فيمكنهم الاستفادة من مرتب بديل ابتداءً من اليوم الأول من توقفهم عن العمل وحتى نهاية فترة العزل كأقصى حد:

- موظفي القطاع الخاص سيتم وضعهم في وضعية العمل الجزئي؛
- العاملين المستقلين ومتعاقدى القطاع العام يستفيدون من تعويضات يومية بعد تقديم تصريحهم على منصة: declare.ameli.fr
- الموظفين الحكوميين سيتم منحهم تصريح خاص بالغياب (autorisation spéciale d'absence (ASA)).

هذا التعويض يمكن أن يستفيد منه أحد الوالدين عن كل أسرة، في حال عدم القدرة على العمل عن بعد للوالدين وبتقديم إثبات إما بإغلاق الصف أو بتصنيف الطفل كحالة احتكاك مباشر مع شخص مصاب.