

العمل

8 أكتوبر/ تشرين الأول 2020

البروتوكول الوطني لحماية صحة وسلامة موظفي الشركات بمواجهة وباء كوفيد - 19

البروتوكول يجعل ارتداء الكمامة أمراً تلقائياً في الأماكن المشتركة والمغلقة.

ولكن ونظراً لتنوع تنظيم أجواء العمل من جهة، ولتنوع حجم انتشار الفيروس في الأقاليم، قررت الحكومة النظر في الاستثناءات وحالات الملاءمة التي يمكن تطبيقها على المبدأ العام لارتداء الكمامة بشكل منتظم في الأماكن المشتركة المغلقة. وقد لجأت من جديد إلى المجلس الأعلى للصحة العامة (HCSP) والذي قام بإعطاء توصية في هذا الخصوص بتاريخ 28 أغسطس/ آب.

بناءً على هذه التوصية، فإن البروتوكول الوطني يحدد حالتين يمكن فيهما تطبيق استثناء والإعفاء من ارتداء الكمامة.

- عندما يعمل الموظف وحده في مكتبه؛
- في الورشة، لأن العمال يقومون غالباً بتأدية جهد جسدي أكثر شدة من الجهد المتوسط، طالما أن شروط التهوية المطبقة تتناسب مع المعمول به قانوناً، وأن عدد الأشخاص الحاضرين في منطقة العمل محدود، وأن هؤلاء الأشخاص يحترمون أبعد مسافة ممكنة بين بعضهم البعض ويرتدون القناع الشفاف.

وتسمح هذه التوصية كذلك بتسهيل الشروط في حالة المكاتب المشتركة، وبالأخص الأماكن المفتوحة (أوبن سبيس): يمكن لموظف يجلس خلف مكتبه أن ينزع كمامته مؤقتاً إن اكتملت بعض الشروط، والتي يختلف عددها حسب مستوى انتشار الفيروس في المحافظة. يستثنى منها نزع الكمامة بشكل دائم على مدار اليوم.

بالنسبة للمهن التي سيتبين أنها لا تتلاءم مع ارتداء الكمامة: (مثلاً، التدخلات الشفهية أو الحديث أمام الناس لمدة محدودة في الأماكن المغلقة التي تحترم التدابير التنظيمية المحددة)، تتابع الوزارة الحوار مع الشركاء الاجتماعيين لمتابعة تنفيذ وتحديد هذه الحلول.

يتم تشجيع الشركات، في إطار الحوار الاجتماعي، على تحديد آليات تطبيق البروتوكول وأخذ الأوضاع الخاصة للنشاط المهني بالحسبان.

هذا البروتوكول يستبدل البروتوكول الوطني لفك العزل وسيتم العمل به بشكل تدريجي في الشركات.