

information

CORONAVIRUS COVID-19

信息资讯
冠状病毒
2019 年新型冠状病毒肺炎

工作就业 (Travail)

2020 年 11 月 3 日

只要危机持续，国家将继续保护受该病毒影响的所有职业，并调整其援助措施。

这是“法国复兴 (France Relance)”行动之目的。它是法国首相于 9 月 3 日公布的一项涉及 1000 亿欧元的计划。所有已采取的措施都可以在专用网站上找到：

<https://www.gouvernement.fr/france-relance> *(disponible ici en français simplifié)*

请您定期咨询该网站来查询不同的措施，以了解哪些措施适用于您的情况。

自 11 月 2 日 (星期一) 上午 9 点起，针对处于困境的公司和协会的紧急措施之特殊信息编号
已生效 (仅提供法语版本内容)

0806 000 245

员工的健康与保护：当务之急

国家在健康危机期间组织工作的方式方面陪伴支持雇主、雇员及其代表。

雇主必须对于雇员的安全和健康负责。劳动部于 2020 年 8 月 31 日发布了一项[确保劳动者在面对 COVID-19 流行病期间于公司内部的健康及安全之国家协议准则](#) (仅提供法语链接)。这些规则适用于所有行业，内容包括：公司内部的人员流动管理、远程办公、个人防护设备 (必须戴口罩)、测试筛检或是甚至包括工作场所应进行的清洁及消毒。

该协议准则补充了与专业联合会和社会伙伴合作开发的[针对职业给予的提示建议表单及指南](#) (表单内容主要以法语提供)。

每个提示建议单均按照专业或是活动领域详细说明了应如何应用屏障措施和维持物理距离。这些表单和指南提供了良好实践的基准。此外，政府通过委托邮局 (La Poste) 在其平台上营销和分销可清洗口罩，促进向“员工人数少于 50 人”的公司行号普及发行“广大公众”口罩。

为了保护所有人，劳动部负责在网上发布文本，使员工和雇主都可以了解在健康危机时期对于公司行号的义务或是给予公司行号的建议。

[卫生协议准则](#)

[阅读文本内容](#)

(协议准则和文本内容仅提供法文内容)

共和国总统于 2020 年 10 月 14 日宣布进入公共卫生紧急状态。

当前的状况要求进一步减少社交互动和旅行移动。

这意味着在所有公司中，可以远程进行活动的有薪和自雇工人都必须进行远程工作。

规则如下：

- 第一种情况：可以透过远程工作方式完成其所有工作任务的工作者必须每周 5 天皆进行远程工作。
- 第二种情况：无法远程执行所有工作任务的工作者可以部分时间去工作场所（例如：需要特定设备工作的工程师、技术员或建筑师）。然而，工作安排必须允许将这些活动重新整合在一起以限制旅行移动的次数。
- 第三种情况：某些职业不允许远程进行工作（营业之商店的员工、工作现场的经理及建筑工人、农民、家庭工人……等）。该就业活动必须严格遵守健康规则，才能继续进行其活动并被授权可以于现场执行。

雇主必须安排到达和离开的时间，以限制高峰时段的人群来往。

对于公共服务，将向所有能够远程办公的人提供全面的远程办公。邮局和公共服务柜台将继续保持营业。

此外，处于严重风险中的工作者和与处于严重风险中的人士共享住所的人，在其工作中无法远程工作或是没有受到充足的保护，则可以咨询主治医师或是职业医生以开立工作中断声明及隔离证书。

[弱势工作者或是亲戚](#)

(仅提供法语链接)

给予在职父母的支持

政府致力于为因其托儿所、学校或是大学关闭或是经由健康保险单位确定孩子身份为感染者接触的案例而不得不停止工作照顾孩子之父母提供解决方案。

自 9 月 1 日起，夏季之前生效的减损补偿措施已恢复生效，以便相关父母可以从保证的报酬水平中受益。

因此，无法进行远端工作的父母将从病假的第一天起最晚直至隔离期结束期间可从替代收入中受益：

- 私营部门的雇员将被安排进行部分就业；
- 自雇工人和公共单位雇员在平台上提交声明后，将可从每日津贴中受益：declare.ameli.fr（仅提供法语链接）；
- 公务员将被安排放特别假（ASA）。