

## Conférence du Point de contact croate du Réseau européen des migrations (REM) consacré aux femmes migrantes

23 juin 2022

Le Point de contact croate du REM a organisé une conférence en ligne et en présentiel le jeudi 23 juin 2022 sur le thème des **femmes migrantes**. L'évènement a notamment réuni des représentants du gouvernement croate, de la Commission européenne (DG Home), de l'Agence de l'Union européenne pour l'asile (EUAA), du Haut-Commissariat des Nations unies pour les réfugiés (HCR), des acteurs de la société civile ainsi que des représentants des gouvernements allemand, autrichien, français et chypriote.

Après les remarques de bienvenue prononcées par **Ivana Perlić Glamočak**, Responsable du Point de contact croate du REM, **Žarko Katić**, Secrétaire d'État au sein du ministère croate de l'Intérieur, a introduit cette conférence. Il a tenu à rappeler quelques données statistiques d'une part, au regard notamment de la part des titres de séjours délivrés à des femmes en Croatie, qui s'élève à 22% dans le pays, et à 35% en ce qui concerne les délivrances de protection internationale. Il a également évoqué les principaux défis auxquels font face les femmes migrantes, nécessitant la mise en œuvre d'un véritable parcours vers leur autonomie, notamment en matière d'intégration sur le marché du travail.

La journée était organisée en **trois panels de discussion**. Le premier panel était consacré aux **défis relatifs aux femmes migrantes et à leur intégration en Croatie et à l'échelle européenne**.

**Bahrija Sejfić**, Directrice adjointe du Bureau des droits humains et des minorités nationales du gouvernement de Croatie, a abordé **les défis à relever en Croatie concernant l'intégration des femmes bénéficiaires d'une protection internationale**. L'intervenante a rappelé le rôle central de l'apprentissage de la langue, de l'accès à l'éducation et au marché du travail pour une intégration réussie. À cet égard, la coopération avec les organisations de la société civile et la prise en compte des spécificités de ce public féminin, ont été identifiées comme deux défis majeurs de la mise en œuvre d'une politique d'intégration efficace.

**Simona Ardovino**, Cheffe de l'unité réponse à la gestion de la migration au sein de la Direction générale de la migration et des affaires intérieures (DG Home) de la Commission européenne, a axé sa présentation **sur la vulnérabilité spécifique des femmes migrantes et la réponse opérationnelle que peuvent y apporter la Commission européenne, les Agences de l'Union européenne (Frontex, Europol), et les organisations internationales (HCR, OIM)**. Ainsi, elle est notamment revenue sur le cadre juridique posé par la Directive 2011/36/UE relative à la prévention de la traite des êtres humains, et sur la proposition de la Commission d'une Directive pour lutter contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique.

**Karolina Marcjanik**, Cheffe de l'unité de gestion de la formation et de l'apprentissage au sein de l'Agence de l'UE pour l'asile (EUAA), a donné **un aperçu du soutien apporté par l'Agence de l'UE pour l'asile aux systèmes d'asile et d'accueil des États membres de l'UE**. Son intervention a permis un retour plus en détails sur le nouveau mandat de l'Agence de l'UE pour l'asile qui prévoit par exemple la mise à disposition d'une réserve permanente de 500 experts fonctionnaires nationaux, pouvant être rapidement déployés dans l'UE, ainsi que la mise en place d'un vaste programme de formation en matière d'asile, en complément de l'outil d'information sur les pays d'origine (COI) développé par l'Agence.

**Anna Rich**, Représentante du HCR en Croatie, a abordé la vulnérabilité particulière des femmes migrantes. Ainsi, **le partage d'expérience et la communication ont été présentés comme les principales pistes d'amélioration de l'accessibilité des programmes d'égalité des genres aux femmes migrantes.**

Enfin, **Suzana Borko**, Directrice adjointe de la fondation Caritas Croatie, a tenu à valoriser **le travail et le rôle des travailleurs sociaux** lors des précédentes crises migratoires et la crise actuelle, mais aussi à souligner le besoin d'une **approche adaptée et individualisée en matière d'intégration pour faciliter au mieux l'insertion des femmes migrantes** et des ressortissants de pays tiers d'une manière générale.

La deuxième session de discussion portait **sur le cadre juridique de l'UE en matière d'intégration des femmes migrantes** et proposait plusieurs exemples **d'initiatives et de politiques d'intégration mises en œuvre dans différents États membres.**

**Magnus Ovilus**, Coordinateur du REM et Chef de secteur « Prévision, préparation et suivi des politiques » au sein de la DG Home de la Commission européenne, est revenu sur la mise en œuvre du **Plan d'action de l'UE en faveur de l'intégration et de l'inclusion pour la période 2021-2027**, et sur la **publication de l'étude du REM à l'échelle européenne sur l'intégration des femmes migrantes.** Il a réaffirmé l'intégration des femmes migrantes sur le marché du travail comme une priorité absolue de la Commission, ainsi que la nécessité d'une action plus forte de promotion de l'intégration des femmes migrantes.

Ensuite, **Marianne Höhl**, Cheffe de la coordination en matière d'intégration au sein de la chancellerie fédérale de l'Autriche, a abordé le soutien apporté par le Plan d'action de l'UE en faveur de l'intégration et de l'inclusion dans le cadre de la **stratégie autrichienne d'intégration.** Après une vue d'ensemble des données relatives aux femmes migrantes en Autriche, Marianne Höhl a dressé un état de lieux de l'offre d'intégration proposée et de la prise en compte des femmes migrantes dans la politique nationale autrichienne.

**Ayten Pacariz et Asha Osman**, ont présenté le projet « **Les voisins à Vienne** » (*Nachbarinnen in Wien*). S'appuyant sur les conditions de vie des familles migrantes isolées en Autriche, cette initiative a accompagné près de 400 familles afin de les inclure davantage dans la société autrichienne et permettre leur accès à l'autonomie.

**Christine Mühlbach**, Cheffe de section au sein du ministère fédéral allemand de la Famille, des Personnes âgées, des Femmes et de la Jeunesse, a quant à elle présenté **le projet « Forte sur le lieu de travail »** (*Strong in the Workplace*), **qui cible particulièrement les femmes migrantes ayant un ou des enfants pour faciliter leur accès à un emploi.** Ce programme propose des formations linguistiques, un soutien psychologique ainsi qu'un accompagnement social pour permettre à ces femmes de concilier leur vie professionnelle et familiale et de permettre ainsi leur intégration.

**Simoni Papakosta**, Conseillère en insertion sociale auprès de la municipalité de Limassol à Chypre, a consacré sa présentation au **projet « Limassol : une ville, le monde entier »** (*Limassol : one city, the whole world*) mis en œuvre par la municipalité de Limassol depuis 2013, qui a pour objectif d'intégrer efficacement et durablement les ressortissants de pays tiers dans la société chypriote.

**Romano Kristić**, Chef du département de la protection sociale, des retraités, et de la santé de la ville d'Osijek en Croatie, a présenté **le rôle des autorités locales dans la mise en œuvre de projets et de politiques d'intégration à partir de l'exemple de la ville d'Osijek au nord-est de la Croatie.**

**Mathilde Mandonnet**, Chargée de mission « Questions européennes, internationales et Communication » au sein de la sous-direction de l'intégration des étrangers (SDIE) de la Direction de l'intégration et de l'accès à la nationalité (DIAN) du ministère de l'Intérieur, a présenté **la stratégie française de promotion des compétences et d'accès à l'emploi pour les femmes migrantes, les priorités de la politique d'intégration et l'approche transversale du gouvernement en la matière**. Après avoir identifié les principaux obstacles auxquels les femmes migrantes sont confrontées en France pour accéder à un emploi (manque de maîtrise de la langue française, contraintes familiales, mobilité réduite, etc.), elle a évoqué en tant que bonne pratique le programme « **Ouvrir l'école aux parents pour la réussite des enfants** » (OEPRE), dont la majorité des bénéficiaires sont des mères de familles.

Enfin, le troisième et dernier panel de cette journée a rassemblé **des femmes** ressortissantes d'Ukraine, de Syrie, d'Irak et de Turquie **bénéficiaires d'une protection internationale, de la protection temporaire, ou bien d'un titre de séjour pour motif économique en Croatie, afin qu'elles témoignent et partagent leur expérience**.

**Ivan Vidiš**, Secrétaire d'État au Travail, aux Retraites, à la Famille et aux Affaires sociales de la République de Croatie, **a conclu cette journée en saluant la richesse des échanges et des exemples de bonnes pratiques présentés par les États membres**.

### Agenda de l'évènement

10:00 – 10:15	<p><b>Welcoming remarks</b></p> <p><b>Ivana Perlić Glamočak</b>, coordinator, EMN NCP Croatia Introduction <b>Žarko Katić</b>, State Secretary, Ministry of the Interior Croatia</p>
10:15 – 11:20	<p><b><u>Panel I: Women on the move - Migrant women in the EU</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bahrija Sejfić</b>, deputy director, Office for Human Rights and Rights of National Minorities of the Government of Croatia</li> <li>• <b>Simona Ardovino</b>, Migration Management Response Unit, DG HOME, European Commission</li> <li>• <b>Karolina Marcjanik</b>, Head of Training and Learning Management Unit, EUAA</li> <li>• <b>Anna Rich</b>, UNHCR Representative in Croatia</li> <li>• <b>Suzana Borko</b>, Deputy Director, Caritas Croatia</li> </ul> <p>Q&amp;A</p>
11:20-11:30	<i>Coffee break</i>
11:30-13:00	<p><b><u>Panel II: Focus on integration of migrant women; EU framework and Member States national policies and strategies</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementation of the EU Action Plan for Integration and Inclusion 2021-2027 and EMN study Integration of migrant women in EU: Policies and measures - <b>Magnus</b></li> </ul>

	<p><b>Ovilius</b>, Head of Sector Forecasting, Preparedness and Policy Monitoring, Chair of the EMN, DG HOME, European Commission</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autriche- <b>Marianne Höhl</b>, head of Integration Coordination of the Federal Chancellery of Austria “Nachbarinnen in Wien” project-<b>Ayten Pacariz</b>, (operational manager) and <b>Asha Osman</b> (social assistant for families)</li> <li>• Allemagne – “Strong in the Workplace” project-<b>Christine Mühlbach</b> (head of section, German Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth)</li> <li>• Chypre – “Limassol: one city; the whole world” project, <b>Simoni Papakosta</b>, Limassol Municipality</li> <li>• Osijek City</li> <li>• France - <b>Mathilde Mandonnet</b>, Policy Officer for European and International issues and Communication, Sub-directorate for the Integration of Foreign Nationals (SDIE)</li> </ul> <p><b>Q&amp;A</b></p>
13:00-14:00	<i>Lunch break</i>
14:00-14:50	<b><u>Panel III: Who are the women on the move? An experience of migrant women in Croatia</u></b>
14:50-15:00	<p><b>Closing remarks</b></p> <p><b>Ivan Vidiš</b>, State Secretary, Ministry of Labour, Pension System, Family and Social Policy</p>